

Arbeidsoppgave – Krav om godkjent bedriftshelsetjenesten (BHT)

Det nærmer seg tid for samarbeidsmøte med bedriftshelsetjenesten.

Dere skal snakke om handlingsplanen for neste år.

Arbeidsgiver og verneombud setter seg ned for å vurdere hva som bør inngå i planen.

Ut fra Arbeidstilsynets krav til Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 13-3 bokstav a fremgår:

«Planer og årsrapporter må utformes slik at de fører til konkrete handlinger for å forebygge helseskader i virksomheten. De bør inneholde strategier og oppgaver for bedriftshelsetjenestens bistand til virksomheten i planperioden.

Bedriftshelsetjenesten må være en faglig støttefunksjon for virksomheten. Det er viktig at det er klare linjer for samarbeid og kontakt til virksomhetens ansvarlige, samtidig som bedriftshelsetjenesten må ha en fri og uavhengig stilling i arbeidsmiljøspørsmål, se arbeidsmiljøloven § 3-3 tredje ledd.

Årsrapporten må utarbeides på en slik måte at arbeidsgiveren får kjennskap til hva som er gjort og ugjort, hvilke tiltak som bedriftshelsetjenesten mener må eller bør iverksettes, og hvordan disse kan gjennomføres.»

1) Hva fremgår i fjorårets årsrapport?

Hva mener BHT at din frisørsalong må eller bør iverksettes, samt hvordan disse kan gjennomføres?

Er dere enig i vurderingen?

2) Er det risikoforhold som dere ønsker bistand til?

Ta utgangspunkt i Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 13-2.

BHT skal ha en sammensetning og et faglig personale som er i stand til å gi rådgivning innen følgende kompetanseområder:

✓ Yrkeshygiene (fysiske, kjemiske og biologiske arbeidsmiljøfaktorer)

Eks. biologisk – vått arbeid

Eks. fysiske – støy

Eks. kjemisk – risikovurdering og bistand i forbindelse med stoffkartotek

✓ Ergonomi

Eks. forslag om tiltak for å forebygge muskel- og skjelettplager

✓ Psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø

Eks. psykososialt – kartlegging ved påstand om mobbing og trakassering

✓ Systematisk HMS-arbeid

Eks. bistå ved risikovurdering

✓ Arbeidsmedisin/ arbeidshelse

Eks. oppfølging av frisørens eksponering som kan gi risiko for helseutfordring, eksempel eksem og muskel- og skjelettplager.

Er det det risikoforhold innen noen av fagområdene som dere vurderer at dere trenger bistand til?

3) Evaluering av dagens tilbud fra BHT

Opplever dere at dagens ordning gir dere tilstrekkelig bistand i det forebyggende arbeidet?

Hvis dere mangler handlingsplaner og årsrapporter fra deres bedriftshelsetjeneste, så er det kanskje tid for en prat med dem?

Eller en vurdering på hvorvidt de følger opp i henhold til hvorvidt tilbudet de gir er tilstrekkelig?

Det handler om et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

☺ **Gry Andersen Brusevold**