

Krav om godkjent bedriftshelsetjeneste (BHT)

Frisør har krav om å benytte godkjent Bedriftshelsetjeneste. Denne skal bistå virksomheten i det systematiske HMS-arbeidet. Videre skal BHT bistå med oppfølging av arbeidstakernes arbeidshelse, samt bidra med fagkompetanse når angår sunne og trygge arbeidsforhold.



Det er arbeidsgiver som er ansvarlig når angår bruken av denne tjenesten. Dette fremgår av Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning

§ 13-2. Arbeidsgivers bruk av bedriftshelsetjenesten.

Arbeidsgiver skal sørge for at bedriftshelsetjenesten

- a) bistår med planlegging og gjennomføring av fysiske og organisatoriske endringer i virksomheten, herunder etablering, vedlikehold og tilrettelegging av arbeidsplasser, lokaler, utstyr og arbeidsprosesser,*

Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning §13-2 bokstav a

Så hva innebærer det?

Dette er klart relatert til det forebyggende arbeid når angår å forbygge helseskade og sykdom. Organisatoriske endringer kan eksempelvis være endringer når angår ledelse og antall ansatte som skal være på jobb til enhver tid. Videre når man snakker om tilrettelegging så kan det være relatert til å gå til innkjøp av riktig ergonomisk frisørinnredning. Det handler ikke bare om at kunden skal ha en god opplevelse under frisørbesøket, men mest om at frisøren unngår uheldig arbeidsstilling.

- a) bistår med utarbeidelse og endring av retningslinjer for bruk av kjemikalier, maskiner, og utstyr og øvrige arbeidsprosesser,*

Så hva innebærer det?

Det er risiko forbundet med uheldig eksponering som følge av kjemiske stoffer og vann i en frisørsalong. Gode retningslinjer er sentrale.

- b) *bistår med løpende kartlegging av arbeidsmiljøet, foretar undersøkelser av arbeidsplassene og arbeidsprosessene og vurderer risiko for helsefare,*

Så hva innebærer det?

I Internkontrollforskriften § 4 fremgår at

Den som er ansvarlig for virksomheten skal sørge for at det innføres og utøves internkontroll i virksomheten og at dette gjøres i samarbeid med arbeidstakerne og deres representanter.

Arbeidstakerne skal medvirke ved innføring og utøvelse av internkontroll.

Jeg har god erfaring med at det gjennomføres samlinger med ansatte hvor det gjennomføres risikovurdering. På den måten får arbeidsgiver tak i den opplevde virkelighet, samtidig som det kan gis informasjon og opplæring innen ulike risikoområder. Videre er det en viktig bevisstgjøring.

Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning kap 7 omhandler krav til risikovurdering. Frisørsalongen skal gjennomføre en generell kartlegging. I tråd med tilleggskrav om å risikovurdere så er det naturlig at en frisørsalong vurderer når angår manuelt arbeid, trussel om vold, støy og kjemiske arbeidsmiljøfaktorer.

Min anbefaling er derfor å gjennomføre oppgaver gitt i dette kurs sammen med ansatte.

- c) *fremmer forslag om forebyggende tiltak og sammen med virksomheten arbeider med tiltak som reduserer risikoen for helseskade,*

Så hva innebærer det?

Det å finne gode forebyggende tiltak kan ikke minst være kostnadssparende i lengden.

Det er klart en fordel at bedriftshelsetjenestens kompetanse benyttes også i planleggingsarbeidet. La oss si at det skal bygges en ny frisørsalg, med andre ord nå har man en unik mulighet til å planlegge og bygge en frisørsalong som ivaretar de fysiske kravene. Her kan det på tidlig tidspunkt tas hensyn til bruk, innredning og antall mennesker som skal benytte frisørsalgen når angår ventilasjon. Videre skal ventilasjonen ta hensyn til lukt og luftforurensing som følge av eksempel farging av hår. Sentral informasjon når angår behovsberegningen av ventilasjon. En yrkeshygieniker kan bistå med overnevnte arbeid, slik at det stilles nødvendige krav til de som skal tilby ventilasjonsanlegget.

- d) bistår i arbeidet med å overvåke og kontrollerer arbeidstakernes helse under hensyn til arbeidssituasjonen og foretar nødvendig oppfølging,*

Så hva innebærer det?

Arbeidsgiver har det overordnede ansvar for å identifisere om det er arbeidstakere i salongen som har behov for helsekontroll. Sentralt her er reell risiko for arbeidsrelaterte helseutfordringer. Bedriftshelsetjenesten må ha mulighet til å vurdere den faktiske eksponering og risikoforhold, for å kunne gi gode helsefaglige råd. Min anbefaling er derfor at BHT gjennomfører en vernerunde sammen med arbeidsgiver og verneombud i salongen. Her kan vurderes hvilken oppfølging som er nødvendig.

Krav i forbindelse med helseundersøkelse er nærmere belyst i forskriften om organisering, ledelse og medvirkning kapittel 14. Behov for helseundersøkelse kan derfor vurderes sammen med bedriftshelsetjenesten.

- e) bistår med individuell tilrettelegging, herunder deltagelse i dialogmøter og utarbeidelse av oppfølgingsplan i henhold til arbeidsmiljøloven § 4-6,*

Så hva betyr det?

Arbeidsmiljøloven § 4-6 er tilretteleggingsparagrafen for arbeidstakere som har redusert arbeidsevne. Når angår dialogmøte fremgår under paragrafens 4 ledd at: «Arbeids- og velferdsetaten, bedriftshelsetjenesten og andre relevante aktører kan innkalles dersom arbeidsgiver eller arbeidstaker ønsker det.»

- f) bistår med informasjon og opplæring om relevant helse-, miljø- og sikkerhetsrisiko og aktuelle tiltak,*

Så hva betyr det?

Opplæring og informasjon kan både være på individ og gruppenivå. I en frisørsalong er ergonomi, vått arbeid og bruk av kjemikalier sentrale temaer.

g) bistår ved henvendelser fra arbeidstaker, verneombud og arbeidsmiljøutvalg.

Min erfaring er at ikke alle ansatte vet hvem som er deres bedriftshelsetjeneste. De mangler kontaktinformasjon og har aldri møtt representanter fra BHT. Det kan klart være en fordel å legge til rette for at BHT får presentert seg for alle ansatte, verneombud og arbeidsmiljøutvalg der dette er. Dette kan gjerne gjøres ved at BHT kommer på en personalssamling og holder et innlegg om et relevant tema. Eksempel vått arbeid og riktig bruk av hansker.



Det er videre krav knyttet til å dokumentere kontakten mellom frisørsalongen og bedriftshelsetjenesten. To dokumenter som dere spesielt må merke dere er handlingsplan og årsrapport. Dette er to dokumenter som skrives hvert år, og som skal synliggjøre planlagte aktiviteter og hva som faktisk ble gjort. Det handler om å forbygge helseskader og sykdom. Dette er også dokumenter som gjerne kan bli etterspurt fra Arbeidstilsynet.

Siden regelverkene er generelle og skal ligge til grunn for all type virksomhet, så er det opp til den enkelte virksomhet – her frisørsalongen – å vurdere hvilket behov de har knyttet til bedriftshelsetjenesten. De må kunne forvente at bedriftshelsetjenesten har kompetanse om nettopp deres fagområde, slik at bistanden som blir gitt er relevant. En tydelig bestilling kan være av fordel. Etter gjennomføring av dette kurs, så har dere kanskje noen ideer om hvor og hvordan dere trenger bistand.

Det handler om et fullt forsvarlig arbeidsmiljø



Gry

Kilder:

- Arbeidsmiljøloven §§ 3-3, 4-6
 - Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning kap 7, 13 og 14
 - Regelhjelp.no
- Bransje: Frisør, kroppspoleie og helsestudio